



Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp

Tid

13:15-15:00

Plats

Arbetsgivarens representanter

Monica Skantz (Förvaltningschef)

Marie Mulaosmanovic (Personalspecialist)

Fackliga Representanter

Susanne Karlsson (Sveriges lärare)

Hanna Östeby (Kommunal)

Emma Petersson (Vårdförbundet)

Johanna Malmberg (Vision)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§41-46

Ordförande

Monica Skantz

Justerare

Hanna Östeby, Kommunal

Sekreterare

Marie Mulaosmanovic



Ärendelista

- | | |
|-----|---|
| §41 | Val av justerare |
| §42 | Föregående mötesprotokoll |
| §43 | Ärenden att samverka inför barn- och utbildningsnämnden |
| §44 | Organisationsfrågor |
| §45 | Tillbud och arbetsskador |
| §46 | Övriga ärenden |

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



SkehWpelQZe-HygaW6gx7WI



§41 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

Till justerare väljs Hanna Östeby, Kommunal.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------





§42 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Samverkans gruppen har ingenting att erinra mot föregående protokoll, vilket läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad BUN-SAM 2025-10-28. signerat - (167589)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------





§43 - Ärenden att samverka inför barn- och utbildningsnämnden

Ärendebeskrivning

1. MER-plan 2026 med planår 2027 och 2028

MER-planen ger inriktning för verksamheten och tydliggör budget för förvaltningen, den grundas utifrån kommunens totala budget (budgeten är redan fastställd av Kommunfullmäktige för 2026). Det har bland annat beslutats om förstärkning till barn- och utbildningsförvaltningen, denna kommer gå till bland annat personalkostnader för speciallärare.

Sveriges Lärare lyfter problematiken med att budgetmedel som öronmärks till vissa kostnader inte kommer verksamheten till godo om de inte kan användas till exakt det ändamål som var tänkt. Om man till exempel inte lyckas rekrytera till den befattning som politiken beslutat medel till.

Förvaltningschef Monica Skantz förklarar att den satsning som kommunfullmäktige gjort är viktig, utifrån uppdraget att öka förutsättningarna för alla elever att nå skolans mål. Att dialog får föras med politiken om exempelvis en rekrytering inte är möjlig.

Kommunal vill förmedla att satsningen på friskvård, är en satsning som man inte på förhand fullt ut kommer veta att den kommer användas av medarbetarna. Kommunal undrar hur många inom förvaltningen som är berättigade friskvårdsbidrag som utnyttjar det?

Vidare besvarar **Monica Skantz** förfrågan om friskvårdsbidrag med att HR återkommer i frågan.

Kommunal lyfter frågan om budgetfördelningsmodell, hur beloppet om 1 miljon står i relation till tidigare år. Är det en negativ förändring? Kommunal menar att fördelningsmodellen är otillräcklig, att fördelningen skulle ge fler resurser till verksamheten.

Monica Skantz besvarar frågan, med att det inte finns några planerade nedskärningar utifrån resursfördelningsmodellen. Monica Skantz önskar att Adam, ekonomen deltar i nästa samverkansforum för att redogöra för modellen mer i detalj.

Sveriges Lärare lyfter frågan om frukost i skolan, om det kommer finnas kvar framåt? Förvaltningschef Monica Skantz besvarar att det kommer finnas kvar.

Sveriges Lärare uttrycker en önskan om att få delta i barn- och utbildnings nämndens budgetarbete genom att få ge synpunkter kring kommande satsningar, innan budgeten är beslutad för nästkommande år. Vidare lyfter Sveriges Lärare problematiken med svag personaltäthet, ett exempel på hur det kommer till uttryck är att barn i förskoleklass sällan delas i halvklass, vilket försämrar möjligheten att få ro att lära sig läsa.

Kommunal förmedlar även de att de hade velat få möjlighet att ge synpunkter gällande kommande satsningar.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



2. Internkontroll - hantering av korttidsfrånvaro - 2025 (HR beskriver stickprovskontroll)

HR har genomfört 2 stickprov gällande dokumentation av korttidsfrånvaro, inkluderat korttidsfrånvarosamtal. Sammanfattningsvis kommer önskar förvaltningen att fortsätta undersöka hanteringen av korttidsfrånvaro även 2026, då resultatet av stickproven påvisade ett behov av detta.

3. Internkontrollplan 2026

I internkontrollplanen för 2026 så är det tre olika interkontrollmoment som förvaltningen vill genomföra under året.

1. Kontroll av överklagade beslut - Administration (Risk - Bristande rättssäkerhet)

2. Kontroll av kommunens rutin avseende upprepad korttidsfrånvaro - Personal (Risk - Barn- och utbildningsnämnden efterlever inte arbetsmiljölagstiftningens krav gällande att förebygga ohälsa för att uppnå en god arbetsmiljö)

3. Kontroll av rutiner för anmälan och registrering av frånvaro samt rutiner för att utreda frånvaro - Verksamhetsspecifik (Risk - Elevers rätt till utbildning säkerställs inte)

4. Läsårsföreläggning 2026/2027

Monica Skantz informerar om kommande läsårsföreläggning, se bilaga.

5. Kompetensförsörjningsplan

Planen är klar för 2026 och biläggs detta protokoll. Sammanfattningsvis så finns det behov framåt att förvaltningen rekryterar Förskollärare samt Lärare i fritidshem, för att bibehålla/ öka andel legitimerad personal.

Samverkangruppen har gått igenom all information och det som inte kunde besvaras direkt hanteras vidare vid nästa samverkansmöte vid behov.

Underlag

- Kompetensförsörjningsplan för barn- och utbildningsförvaltningen 2026 - (164529)
- Internkontrollplan för barn- och utbildningsnämnden 2026 - (BUN 25-430-2)
- MER-Plan 2026 med planåren 2027-2028 - (BUN 25-405-3)
- Läsårsföreläggning 2026-2027 - (BUN 25-403-2)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§44 - Organisationsfrågor

Ärendebeskrivning

1. Förslag på datum för Bunsam 2026

Förslaget ligger som bilaga till detta protokoll. Vissa enskilda datum är det någon som inte kan, men det finns inga hinder för att ha de datum som föreslagits.

2. Vikariehantering inom förskolan

Arbetsgivaren går igenom ett förberett ärende vilket gäller barnbiträdena inom förskolans verksamhetsområde, se bilaga "Tjänsteskrivelse - Förändring av befattning för vikarier inom förskolan". Den politiska inriktningen om att företrädesvis anställa förskollärare återfinns i bifogad kultur- och bildningsplan/ antagen av kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Lekebergs kommun införde 2022 titeln barnbiträde som ett led i att säkra tillgången på vikarier. Situationen är förändrad med ett sjunkande barnantal där det på sikt beräknas finnas fler personer som arbetar inom förskolan än vad behovet kommer vara. För att säkra utrymme att rekrytera behörig personal ges förslag på att avveckla befattningen barnbiträde, för att tydliggöra att kommunen rekryterar behörig personal med utbildning i första hand.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut är att titeln Barnbiträde, som infördes 2022, inte längre kommer att användas vid nyanställningar. De personer som idag har anställningsavtal som barnbiträde, som intermitterat, kommer att få sina avtal ersatta med ett nytt avtal med titeln Obehörig förskollärare (tidsbegränsad anställning enligt skollagens 2 kap. 21§). Den som har en tillsvidareanställning med titeln Barnbiträde kommer fortsatt att behålla den titeln.

Nya anställningsavtal som upprättas för intermitterade tjänster, där personer inte har utbildning som förskollärare eller barnskötare, kommer skrivas som Obehörig förskollärare (tidsbegränsat anställd enligt skollagens 2 kap. 21 §).

Fackliga parter synpunkter

Sveriges Lärare, Vision och Vårdförbundet som deltar i dagens samverkansmöte ställer sig neutrala till förändringen då deras medlemmar inte är berörda, de deltar inte i att samverka frågan.

Kommunal beskriver att de inte anser att förändringen kan leda till en förbättring för förskolans område. Att de utifrån att värna om sina medlemmars rättigheter utifrån anställningsform som ger LAS-tid och rätt att konvertera inte kan ställa sig eniga till det förslag som arbetsgivaren fört fram. De motsäger sig inte att titeln barnbiträde tas bort, men anser att de som inte alls har utbildning som barnskötare istället ska anställas med titeln Barnskötare, att titeln inte är yrkesskyddad så därför

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



finns det inga hinder för arbetsgivaren att göra så. Kommunal menar att arbetsgivaren inte värnar om medarbetarnas bästa när man nu vill göra om villkoren som skulle gälla för de intermittenta. Att Kommunal ser allvarligt på om arbetsgivaren försöker kringgå LAS när de ersätter barnskötare vid tillfällig frånvaro med obehöriga förskolelärare om anledningen skulle vara att inte behöva fast anställa personal som i annat fall varit berättigade det.

Arbetsgivarens svar

Förvaltningschef Monica Skantz besvarar Kommunal med förtydligandet att kommunen behöver förhålla sig till flera delar, verksamhetens krav att utifrån lagstiftning säkra att elever ska uppnå måluppfyllelse är att barn redan från början går på förskolor med behörig och utbildad personal.

Barn - och utbildningsförvaltningen behöver tydliggöra behovet av arbetskraft framåt, att det är utbildad personal som måste få en chans att komma in i verksamheterna för att förvaltningen ska kunna bedriva arbete med måluppfyllelse och att trygga barnen genom ett strukturerat arbete som grundas i att medarbetare har utbildning. Detta omöjliggörs när utbildade personer konverteras in. De personer som inte har utbildning ska enligt förvaltningens förslag nu inte längre kunna få tillsvidareanställning.

När det gäller frågan om att alla som inte är Förskollärare skulle komma att benämnas barnskötare så menar arbetsgivaren att detta är fel, då likställer man de barnskötare som har utbildning med personer som helt saknar utbildning.

Denna förändring är även en del i att uppmuntra och motivera de personer som idag saknar utbildning att starta upp att utbilda sig, företrädesvis till Förskollärare, på det sättet så har de goda chanser till att kunna bli tillsvidare anställda. Behovet att rekrytera medarbetare är stort inom exempelvis socialförvaltningen, där man inom verksamhetsområdet vård och omsorg inom de närmsta 15 åren kommer ha ett enormt behov av arbetskraft, detsamma gäller inte för förskolans verksamhetsområde. Här menar förvaltningschef Monica Skantz att det är viktigt att sända ut realistiska signaler om vilken verksamhet personer har möjlighet att uppnå tillsvidareanställningar i.

Personalspecialist Marie Mulaosmanovic menar att det med det här nya förhållningssättet även kommer finnas fördelar, genom att de som inte vill utbilda sig kommer kunna jobba som vikarie vid de fall att behöriga med legitimation inte finns att tillgå. Så sett blir det ju inte ett hinder för dem, då de kommer kunna jobba som vikarie hur länge de vill utifrån om det fungerar bra i verksamheten utan att de riskerar att för arbetsgivaren låsa budget som utbildad.

Samverkan i denna fråga på lokal nivå avslutas i oenighet där Kommunal inte accepterar arbetsgivarens förslag.

Underlag

- Sammanträdesplan BUN(165899) (0) (1) - (167520)
- Förändring av befattning för vikarier i förskolan - 2025-12-02 - (167953)
- Kultur- och bildningsplan - (KS 14-63-1)
- Beslut 2005 - (168099)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§45 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Information om inrapporterade händelser under perioden 2025-10-21 tom 2025-11-25

Antalet inrapporterade händelser är 16 stycken.

Riskobservationer: 0 stycken

Tillbud: 12 stycken

Olycksfall: 4 stycken

Arbetssjukdom: 0 stycken

Färdolycksfall: 0 stycken

8 tillbud har utretts och åtgärdats.

5 ärenden är under utredning.

3 händelser är enbart inrapporterade.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------





§46 - Övriga ärenden

Ärendebeskrivning

Kommunal lyfter frågan gällande Barnbiträden som jobbar i poolen. De frågar förvaltningschef Monica Skantz om det skett en förändring gällande hur de barnbiträdena delas av verksamheterna. Kommunal får till sig att de upplever att de oftare får gå till andra verksamheter och stötta upp, mer än förut.

Monica Skantz svarar att det inte finns någon förändring gällande arbetssätt och bokning av barnbiträdena i poolen utifrån vad hon känner till men svarar med att rektorerna inom förskolan behöver vidfrågas i detta. Svaret återkopplas till Kommunal så snart det är möjligt.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

19.12.2025 10:18

SENT BY OWNER:

Marie Mulaosmanovic · 17.12.2025 10:51

DOCUMENT ID:

HygaW6gx7WI

ENVELOPE ID:

SkehWpelQZe-HygaW6gx7WI

DOCUMENT NAME:

Protokoll skapad - BUN-SAM 2025-12-02.pdf

10 pages

SHA-512:

4b3f9f741355e2e370a8d5e04e3d0e06031062f4d37d35
7994ae03a6667bd4e1263ffa1f31770122cb1fdd802957a
51ac35c10ef44b4048f3f39273fa5bad7c8

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant






eIDAS
standard



PAdES
sealed

🕒 Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Monica Skantz monica.skantz@lekeberg.se	 Signed Authenticated	17.12.2025 10:54 17.12.2025 10:53	Email Low	IP: 194.236.30.9 IP: 194.236.30.9
2. Marie Mulaosmanovic marie.mulaosmanovic@lekeberg.se	 Signed Authenticated	17.12.2025 13:29 17.12.2025 13:28	Email Low	IP: 194.236.30.9 IP: 194.236.30.9
3. Hanna Östeby hanna.osteby@kommunall.se	 Signed Authenticated	19.12.2025 10:18 19.12.2025 10:16	Email Low	IP: 95.193.11.117 IP: 95.193.11.117

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

📎 Attachments

No attachments related to this document

⚙️ Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed